

NOS ENGAGEMENTS

La Diversité chez Matal



Diversité

Chez Matal, nous avons à cœur de favoriser l'[inclusion](#) et la [diversité](#) dans toutes ses dimensions.

Nous veillons au respect du principe de l'[égalité des chances](#) en matière de [recrutement](#), de [formation](#), de [rémunération](#) ou encore de [promotion](#).

Mixité et égalité professionnelle

Notre stratégie s'articule autour de 2 piliers :

- 1 **Garantir un traitement équitable de toutes et tous** en offrant un [juste niveau de salaire et de classification](#) à l'ensemble de nos collaboratrices et collaborateurs. Nous nous engageons à la [non-discrimination](#) de nos pratiques à l'embauche.
- 2 **Accroître la représentation des femmes à tous niveaux** en encourageant la [féminisation](#) de nos métiers techniques. En 2030, Matal vise 40% des femmes dans des positions de management.

Index égalité H/F 2023	77 / 100
L'écart de rémunération femmes-hommes	37 / 40
L'écart de répartition des augmentations individuelles	35 / 35
L'écart de répartition des promotions (uniquement dans les entreprises de plus de 250 salariés)	<i>Non concerné</i>
Le nombre de salariées augmentées à leur retour de congé de maternité	0 / 15
La parité parmi les 10 plus hautes rémunérations	5 / 10

L'emploi des jeunes et des séniors

Chez Matal, nous sommes convaincus de la richesse qu'apporte la [diversité intergénérationnelle](#) notamment pour la transmission des savoirs et des compétences.

Chaque année, nous recrutons une trentaine de jeunes professionnels, en [stage](#) et en [alternance](#), qui sont guidés et accompagnés par leurs aînés, [experts](#) dans leur domaine.

De plus, nous valorisons nos séniors en leur permettant de [se former](#) tout au long de leur carrière et de transmettre leurs savoirs via notamment la [communauté de formateurs internes Matal](#) ou par un système de [mentorat](#).