

# NOS ENGAGEMENTS

## La Diversité chez Matal



## Diversité

Chez Matal, nous avons à cœur de favoriser l'inclusion et la diversité dans toutes ses dimensions.

Nous veillons au respect du principe de l'égalité des chances en matière de recrutement, de formation, de rémunération ou encore de promotion.

## Mixité et égalité professionnelle

Notre stratégie s'articule autour de 2 piliers :

- 1 **Garantir un traitement équitable de toutes et tous** en offrant un juste niveau de salaire et de classification à l'ensemble de nos collaboratrices et collaborateurs. Nous nous engageons à la non-discrimination de nos pratiques à l'embauche.
- 2 **Accroître la représentation des femmes à tous niveaux** en encourageant la féminisation de nos métiers techniques. En 2030, Matal vise 40% des femmes dans des positions de management.

<b>Index égalité H/F 2021</b>	<b>79 / 100</b>
L'écart de rémunération femmes-hommes	27 / 40
L'écart de répartition des augmentations individuelles	35 / 35
L'écart de répartition des promotions (uniquement dans les entreprises de plus de 250 salariés)	<i>Non concerné</i>
Le nombre de salariées augmentées à leur retour de congé de maternité	<i>Non calculable</i>
La parité parmi les 10 plus hautes rémunérations	5 / 10

## L'emploi des jeunes et des séniors

Chez Matal, nous sommes convaincus de la richesse qu'apporte la diversité intergénérationnelle notamment pour la transmission des savoirs et des compétences.

Chaque année, nous recrutons une trentaine de jeunes professionnels, en stage et en alternance, qui sont guidés et accompagnés par leurs aînés, experts dans leur domaine.

De plus, nous valorisons nos séniors en leur permettant de se former tout au long de leur carrière et de transmettre leurs savoirs via notamment la communauté de formateurs internes Matal ou par un système de mentorat.